
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management | Heft 2/2017

Inhalt

<i>Renate Ortlieb, Daniela Rastetter und Barbara Sieben</i> Editorial.....	5
---	---

Schwerpunktthema: In Memoriam Gertraude Krell. Gender und Diversity im Kontext der betrieblichen Personalpolitik

Beiträge aus der Wissenschaft

<i>Barbara Sieben und Daniela Rastetter</i> Management research on gender and diversity in German-speaking countries: A stock-taking.....	8
---	---

Positionen

<i>Wiebke Frieß</i> „Das ist nicht meine Genderforschung!“ Ein Appell an den Mut	24
<i>Anna Mucha und Christian Decker</i> Der Dissertationsprozess als explorative Lernumgebung: Warum erfolgreiches Promovieren (auch) eine Frage der sozialen Herkunft ist	29
<i>Philine Erfurt Sandhu und Jochen Geppert</i> Forschung mit Handlungsorientierung und gleichstellungspolitischer Relevanz. Gertraude Krell als Vorbild für die Gender- und Diversity-Studies	35

Forschungsskizzen

Evelina Sander und Ina Sell

Herausforderung berufsbegleitendes Studium: Wie kann man(n und frau) es schaffen? 40

Ronald Hartz

Geschlecht und Gemeinschaft – Eine Spurensuche bei Pegida 46

Praxisbeiträge

Thorsten Reichmuth

Mitbestimmung und Chancengleichheit – Ein Seminarkonzept mit drei Themen 51

Karin Reichel

Praxisbeispiel Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin: Die Hochschulweiterbildung „Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten“ 56

Astrid Gieselmann

Mit der „Diversity and Inclusion Vision“ den Wandel mitgestalten 62

Marion Dix

Gleichstellungspolitik braucht eine strategische Ausrichtung! Das Praxisbeispiel Polizei Niedersachsen 67

Christine Lüders und Charlotte Kastner

Gleichbehandlung der Geschlechter im Arbeitsleben: Gleichbehandlungs-Check für Arbeitgeber 72

Sonja Dudek und Damaris Batram

Diversity in der Verwaltung: Vom Projekt zur Gesamtstrategie 77

Thomas Wendt, Gudrun Dilg und Astrid Westermann

Das Praxisbeispiel Axel Springer. Die Mühen der Gebirge liegen hinter uns – vor uns liegen die Mühen der Ebene 82

Aletta Gräfin von Hardenberg und Kerstin Tote

Diversity in Deutschland. Studienergebnisse zum Stand von Diversity Management in Unternehmen und Institutionen 85

Aktuelles

Heike Pantelmann

Gedenkkolloquium für Gertraude Krell 90

Offener Themenbereich

Beiträge aus der Wissenschaft

Stephan Schmucker und Sönke Häsel

Formation, diversity, and performance of student teams of two: Some experimental evidence 92

Jürgen Budde und Georg Reißler

Praktiken des Ausschlusses aus der schulischen Leistungsordnung 106

Praxisbeiträge

Andrea Rothe

Wohin des Weges? Gender- und Diversitymanagement im Gesundheitswesen – am Beispiel eines Klinikums 120

Aktuelles

Tagungsberichte

Judith Höppner und Wiebke Frieß

Podiumsdiskussion: „Arriving and Staying, but how? – Prospects for Female Refugees in Hamburg” 126

Renate Ortlieb und Julia Nentwich

Symposium: „Nachhaltiger Wandel durch Diversity Management: Erkenntnisse heute, Wirkungen morgen?” 129

Ankündigung

Astrid Biele Mefebue, Elena Buck und Yvonne Franke

Call for Papers für Heft 2/2018 der ZDFM. Themenschwerpunkt: Diversität und Transdisziplinarität 131

Die (Gast-)Herausgeber_innen der ZDfm, Heft 1 und 2/2017

Dank an die Gutachter_innen 134