AUTOR_INNEN DIESES HEFTES

Aksoy, Hürcan Asli, Dr., Politikwissenschaft, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Politik und Gesellschaft des Nahen Ostens der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Arbeitsschwerpunkte: Gender und Transition, Partizipation und Inklusion, Türkei und Anrainerstaaten. huercan.asli.aksoy@fau.de

Auth, Diana, Dr. habil., Professorin für Politikwissenschaft mit dem Schwerpunkt Sozialpolitik an der FH Bielefeld. Forschungsschwerpunkte: Vergleichende Wohlfahrtsstaatsforschung, Gender Studies, Pflegeforschung und soziale Gerontologie sowie Policy-Forschung: Arbeits-, Sozial- und Familienpolitik. diana.auth@fh-bielefeld.de

Berghahn, Sabine, PD Dr. iur., Juristin und Politikwissenschaftlerin, arbeitet nach langen Jahren mit befristeten Arbeits- und Beamtenverhältnissen an Universitäten und Fachhochschulen nunmehr selbständig als Rechtsanwältin und freischaffende Sozialwissenschaftlerin. Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung rechtlicher und politischer Geschlechterverhältnisse, Verfassungsrecht, Arbeits- und Sozialrecht, Antidiskriminierungsrecht.

Fisher, Melissa Suzanne, Laurits Andersen Professorin mit Schwerpunkt Wirtschaft und organisationale Anthropologie am Fachbereich Anthropologie der Universität Kopenhagen; Promotion in Kulturanthropologie an der Columbia University, New York City. Arbeitsschwerpunkte: Wirtschaftsanthropologie, Organisationswissenschaft, Geschlechter- und Sexualitätenforschung sowie Urbanistik. msf@anthro.ku.dk

Glaeser, Janina, Dr., Soziologie, hat an der Université de Strasbourg und an der Goethe-Universität Frankfurt eine bi-nationale Dissertation zu „Care-Politiken in Frankreich und Deutschland" abgeschlossen. Arbeitsschwerpunkte: Biografie-, Geschlechter-, und Migrationsforschung und vergleichende Social-Policy-Evaluation. Jglaeser@posteo.eu.

Graf, Patricia, Prof. Dr., Business School Berlin, Arbeitsschwerpunkte: Innovationspolitik, subnationaler Vergleich, Wissen und Geschlecht, Politik und Entwicklung in Lateinamerika. patricia.graf@businessschool-berlin.de

Habermann, Friederike, Dr. phil. in Politischer Wissenschaft, Ökonomin und Historikerin, tätig als freie Wissenschaftlerin. Arbeitsschwerpunkte: Emanzipatorisches Wirtschaften, Intersektionalität, soziale Bewegungen.

Helms, Elissa, PhD, Cultural Anthropology, Associate Professor and until recently (2013-17) Head of the Department of Gender Studies at Central European University, member of the Senate Committee on Equal Opportunities. Research Areas: Gender Studies, Nationalism and Religious Studies, Sociology and Social Anthropology. helmse@ceu.edu

Jung, Tina, Dr. phil., Politikwissenschaftlerin. Derzeit wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Professur für Politikwissenschaft mit dem Schwerpunkt Gender Studies, Justus-Liebig-Universität Gießen. Arbeitsschwerpunkte: Ökonomisierung der Geburtshilfe, Maternity Care, kritische und feministische Gesellschaftstheorien. Tina.Jung@sowi.uni-giessen.de

Kerber-Clasen, Stefan, Dr., Soziologie, hat an der Universität Erlangen zur Entwicklung von Arbeitsprozessen, alltäglichen Aushandlungen und Streiks im Kita-Bereich promoviert. Arbeitsschwerpunkte: Kritische Arbeitssoziologie, Arbeit und Geschlecht sowie Industrielle Beziehungen. s.kerber-clasen@ish.uni-hannover.de

Krizsan, Andrea, PhD, Political Science, Research Fellow at Central European University's Center for Policy Studies and Adjunct Faculty at the School of Public Policy, Chair of the Senate Committee on Equal Opportunities. Research Areas: Gender Studies, Human Rights Studies, Public Policy. kriszana@ceu.edu

Mairhuber, Ingrid, Mag.a Dr.in, Politikwissenschaftlerin; Senior Researcher bei der Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (FORBA) in Wien. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechtsspezifische Analysen von Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, Veränderungen am Erwerbsarbeitsmarkt und soziale Absicherung, Vereinbarkeit von Erwerbsarbeit und Kinderbetreuung sowie Angehörigenpflege. mairhuber@forba.at

Mushaben, Joyce Marie, Curators' Distinguished Professor of Comparative Politics & Gender Studies, Vergleichende Politik und Global Studies, University of Missouri-St. Louis (Missouri, USA). Arbeitsschwerpunkte: Deutsche Politik, Geschlechterstudien, EU Migration/Integration und Asylpolitik, vergleichende Policy Analyse. mushaben@umsl.edu

Neusüß, Claudia, Dr., geschäftsführende Gesellschafterin der compassorange GmbH, einer Agentur für Personal- und Organisationsentwicklung, sowie Senior-Beraterin, Moderatorin, Dozentin, speaker und Coach. Arbeitsschwerpunkte: Fach- und Führungskräfteentwicklung, Change- und Innovationsmanagement, Gender, Diversity, Social Entrepreneurship und der Aufbau lernender Gemeinschaften. Mitgründerin, langjähriges Vorstandsmitglied und Aufsichtsrätin der Berliner WeiberWirtschaft eG. claudia.neusuess@compassorange.de

Oloff, Aline, Dr., wissenschaftliche Mitarbeiterin am Zentrum für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung der Technischen Universität Berlin im DFG-Infrastrukturprojekt *GenderOpen – ein Repositorium für die Geschlechterforschung*. Forschungsschwerpunkte: Feministische Theorie und Feminismusgeschichte, Wissenschaft- und Hochschulforschung sowie Frankreichstudien. Sie ist Redaktionsmitglied der Zeitschrift Feministische Studien. aline.oloff@tu-berlin.de

Perrottet, Anna Catharina, M.A. Sustainability in Fashion (ESMOD), Textilauditorin für PCU Deutschland, Mitgründerin der Green Fashion Tours sowie Consultant und Autorin. Ehemalige Tätigkeit als Produkt- und Organisationentwicklerin mit Frauen-Handwerksgruppen in South Kalimantan, Indonesien, Gorno Badakshan, Tadschikistan, und Ulaanbaatar, Mongolei. Unterstützung beim Aufbau von Get Changed!, einer Online-Plattform für fair fashion. anna.perrottet@outlook.com

Rodenberg, Birte, Dr. rer. soc., selbständige Gutachterin und Organisationsberaterin zu internationalen und entwicklungspolitischen Fragestellungen. Arbeitsschwerpunkte: Gender, Frauen- und Menschenrechte, Kinderrechte, Nachhaltigkeit. info@birte-rodenberg.de

Roig, Emilia, Dr., Politikwissenschaft, Gründerin und Direktorin des Center for Intersectional Justice, Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Intersektionalität, Critical Race Theory, Gender and Queer Studies. er@intersectionaljustice.org

Rudolf, Christine, Dr., geschäftsführender Vorstand der Genossinnenschaft Schokofabrik eG, Lehrbeauftragte an der HTW Berlin zu feministischer Ökonomie und öffentlichen Finanzen. Langjährige Abgeordnete im Landtag von Baden-Württemberg und Mitglied im Finanzausschuss. info@christine-rudolf.de

Rudolph, Clarissa, Prof. Dr., Politikwissenschaft. Professorin für Politikwissenschaft und Soziologie an der OTH Regensburg, Fakultät Angewandte Sozial- und Gesundheitswissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Arbeitsmarkt- Sozial- und Bildungspolitik, feministische Arbeitsforschung, Care, Gleichstellungspolitik, Rechtsextremismus. clarissa.rudolph@oth-regensburg.de

Sardadvar, Karin, Mag.a Dr.in, Soziologin; Senior Researcher bei der Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (FORBA) in Wien und Post-doc-Assistentin am Kompetenzzentrum für empirische Forschungsmethoden der Wirtschaftsuniversität Wien. Arbeitsschwerpunkte: Arbeit und Geschlecht; Verteilung bezahlter und unbezahlter Arbeit; Arbeitsbedingungen in Dienstleistungs- und Niedriglohnlohnbranchen. karin.sardadvar@wu.ac.at

Sauer, Birgit, Professorin für Politikwissenschaft am Institut für Politikwissenschaft der Universität Wien. Forschungsschwerpunkte: Critical Governance-Studies, feministische Staats-, Demokratie- und Institutionentheorien, Rechtspopulismus sowie Politik und Emotionen. birgit.sauer@univie.ac.at

Scheele, Alexandra, PD Dr. phil., derzeit Vertretungsprofessur für Arbeits- und Wirtschaftssoziologie an der Fakultät für Soziologie an der Universität Bielefeld, beurlaubt als akademische Mitarbeiterin am Lehrstuhl Wirtschafts- und Industriesoziologie der BTU Cottbus-Senftenberg. Arbeitsschwerpunkte: Soziologie der Arbeit und Geschlechterverhältnisse, Krisendynamiken und soziale Ungleichheiten in Europa. alexandra.scheele@uni-bielefeld.de

Schilliger, Sarah, Dr., Soziologie. Zurzeit Gastwissenschaftlerin am Institut für Migrationsforschung und Interkulturelle Studien (IMIS) an der Universität Osnabrück im Rahmen eines SNF-PostDoc-Mobility Stipendiums und Koordination des transnationalen Forschungsprojekts „New Plantations: Migrant Mobility, ‚Illegality' and Racialisation in European Agricultural Labour". Arbeitsschwerpunkte: Grenz- und Migrationsregime-Forschung, Care-Ökonomie, Transformation der Geschlechterverhältnisse und soziale Bewegungen. sarah.schilliger@unibas.ch

Schilling, Katharina, M.A. Soziale Arbeit/Master „Internationale Migration und Interkulturelle Beziehungen". Derzeit arbeitet sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Mittelstandsforschung der Universität Mannheim zu den Themen Arbeitsmarktintegration und Gründungspotenziale von geflüchteten Frauen. Arbeitsschwerpunkte: (Arbeits-)Migrationsforschung, refugee entrepreneurship, Care-Arbeit sowie Migration und Gender. schilling_katharina@gmx.de

Schmidt, Katja, M.A., Wissenschaftliche Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Arbeitsbedingungen und Interessenvertretung von Pflegekräften in Bayern" OTH Regensburg, Fakultät für Angewandte Sozial- und Gesundheitswissenschaften, Promovendin Universität Vechta. Fachgebiet: Sozialwissenschaft und Soziale Arbeit. Arbeitsschwerpunkte: Sozial- und Pflegepolitik, Soziale Ungleichheit, Bewegungsforschung. katja.schmidt@oth-regensburg.de

Schönwälder-Kuntze, Tatjana, Dr. phil. habil. ist apl. Prof. für Philosophie an der LMU München und derzeit Heisenbergstipendiatin der DFG. Sie leitet das Projekt „Sich um sich (und andere) sorgen" im Forschungsverbund Bayern ForGenderCare. Arbeitsschwerpunkte: reflexive Sozialphilosophie mit dem Schwerpunkt ethische Theoriebildung in der Moderne.

Staritz, Nikola, Politikwissenschaftlerin, Journalistin und Fußballtrainerin; arbeitet bei fairplay – Initiative für Vielfalt und Antidiskriminierung im Sport in Wien und ist Redakteurin der Zeitschrift MALMOE.

Stiegler, Michael, M.A. der Philosophie und M.A. der Geschichte, wissenschaftlich Beschäftigter an der LMU München, untersucht zur Zeit im Rahmen des Bayerischen Forschungsverbundes ForGenderCare philosophische Sorgekonzepte und Care-Ethiken.

Sülzle, Almut, Dr., Ethnologin und Männlichkeitsforscherin; arbeitet als Jugendkulturforscherin am Archiv der Jugendkulturen in Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Fußballfankulturen und Geschlecht, Ethnographie als Methode, Feldforschungssupervision.

Vidot, Viviane, Diplom-Politologin, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Politikwissenschaft der Philipps-Universität Marburg. Forschungsschwerpunkte: Feministische Wohlfahrtsstaatsforschung, Familienpolitik, (interpretative) Policy-Forschung, lokale Politik und Methoden qualitativer Sozialforschung.

Visel, Stefanie, seit 2011 Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Sozial- und Organisationspädagogik der Universität Hildesheim. Arbeitsschwerpunkte: Care-Arbeit, Arbeitsmarkt- und Migrationspolitik, Transnationales Altern.