

AUTOR_INNEN DIESES HEFTES

Benninghaus, Christina, Dr. phil., Historikerin; wissenschaftliche Mitarbeiterin am Interdisziplinären Zentrum für Geschlechterforschung (IZG), Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechtergeschichte, Historische Jugend- und Familienforschung, Medizingeschichte, Visual History.

Binswanger, Christa, Prof. Dr.; Professorin für Gender & Diversity Studies, School of Humanities and Social Sciences (SHSS) an der Universität St.Gallen. Vize-Präsidentin der Gleichstellungskommission der Universität St. Gallen, Vorstandsmitglied der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung (SGGF), Sprecherin der KEG für die Schweiz, Beiratsmitglied des Netzwerks für transdisziplinäre Forschung (td-net) der Akademien der Wissenschaften Schweiz. Arbeitsschwerpunkte: Gender, Affect Studies, kritische Sexualitätsforschung, geschlechterbasierte Gewalt und inklusive Sprache. christa.binswanger@unisg.ch

Brunner, Claudia, Assoz.-Prof. Mag. Dr., Politikwissenschaft; Zentrum für Friedensforschung und Friedensbildung, Universität Klagenfurt. Arbeitsschwerpunkte: Kritische Friedensforschung, Feministische, post- und dekoloniale Theorie, Wissens- und Gewaltverhältnisse. claudia.brunner@auu.at

Debusscher, Petra, Prof. Dr.; Gastprofessorin am Institut für Internationale und Europäische Studien und Dozentin im Masterstudiengang EU-Studien an der Universität Gent, Belgien. Arbeitsschwerpunkte: Gender in der EU-Politik, EU-Entwicklungs- und Außenpolitik, Intersektionalität und Politik im Bereich multipler Ungleichheiten. petra.debusscher@ugent.be

Eigenmann, Laura, Dr. des.; Soziologie und Geschlechterforschung; Postdoktorandin, Freie Universität Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Politiken von Sexualität und Geschlecht, kritische/diskursive Policy-Analyse, europäische Identität.

Foidl, Susanne; Schnittmeisterin und Lehrende für Montage, derzeit als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte an der Hochschule für Schauspielkunst Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Film als Gendertechnologie und feministische Perspektiven auf künstlerische Forschung. Aktuell mit zwei Projekten im Rahmen des Berliner Chancengleichheitsprogramms gefördert.

Graf, Patricia, Dr.in, Politikwissenschaftlerin; Professorin für Forschungsmethodik an der Business & Law School Berlin. Mitherausgeberin der Femina Politica. Arbeitsschwerpunkte: Innovationspolitik, Wissen und Geschlecht, Politik und Entwicklung in Lateinamerika. patricia.graf@businessschool-berlin.de

Haag, Hanna; Mitglied des BMFTR-Verbundprojekts „Wissenschaft und Sorge“, wissenschaftliche Koordinatorin am Gender- und Frauenforschungszentrum der hessischen Hochschulen (gFFZ) in Frankfurt/M. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechter- und Sorgeverhältnisse, (berufs-)biografische Verläufe und gesellschaftliche Wandlungsprozesse.

Hilscher, Annette; Mitglied des BMFTR-Verbundprojekts „Wissenschaft und Sorge“, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Gender- und Frauenforschungszentrum der hessischen Hochschulen (gFFZ) in Frankfurt/M. Arbeitsschwerpunkte: Gender, Care(-Arbeit), Intersektionalität und qualitative Methoden empirischer Sozialforschung.

Holz, Janet-Lynn; Mitglied des BMFTR-Verbundprojekts „Wissenschaft und Sorge“, wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Professur zur Qualitativen Gesundheitsforschung und Intersektionalität der Hochschule Fulda. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechtersoziologie, insbesondere in der kritischen Männlichkeitsforschung, reproduktive Gesundheit, Careforschung und qualitative Methoden empirischer Sozialforschung.

Jaschek, Saskia; Anthropologin und freie Journalistin, Promotion an der Universität Bayreuth. Arbeitsschwerpunkte: Soziale Bewegungen, Frieden und Konflikt, Flucht und Migration. saskia.jaschek@uni-bayreuth.de

Kahlert, Heike, Dr. rer. soc. habil., Soziologin; Professorin für Soziologie/Soziale Ungleichheit und Geschlecht an der Fakultät für Sozialwissenschaft der Ruhr-Universität Bochum. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechterverhältnisse und sozialer Wandel in Wohlfahrtsgesellschaften, Reflexivität, Kritik und Revision von Wissen(schaft) in der Moderne, Gleichstellungsbezogene Organisationsentwicklung im Public-Profit-Bereich. heike.kahlert@rub.de

Karataş Mazlum, PhD, Wirtschaftswissenschaftlerin, Postdoc im Team CEWS, GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Methoden der Datenerhebung und -analyse, einschließlich Web-Scraping, automatisierter Textanalyse und Umfragen. mazlum.karatas@gesis.org

Karle, Isolde, Prof. Dr.; Evangelische Theologie, Professorin für Praktische Theologie sowie Prorektorin für Diversität, Inklusion und Talententwicklung an der Ruhr-Universität Bochum. Hochschulpolitische Arbeit für die Förderung von Diversität und Gleichstellung sowie der Stärkung von Demokratie und Vielfalt. Arbeitsschwerpunkte: Professions- und Seelsorgetheorie, Genderstudies, Religionsforschung, sexualisierte Gewalt.

Kirchhoff, Nicole, Dr. phil.; Soziologie und Erziehungswissenschaft; Koordination der Interdisziplinären Profilierung „Diversität, Gesundheit und Versorgung“ an der Medizinischen Fakultät der Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Körper; Qualitative Methoden mit dem Schwerpunkt auf visuellen Methoden, Diversität, insbesondere Geschlecht; Transnationalität und Migration im Kontext von Familie, Jugend und Kindheit. nicole.kirchhoff@uni-bielefeld.de

Klanke, Annika, Dr.; Literaturwissenschaften und Geschlechterforschung; Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Graduiertenkolleg „Geschlecht als Erfahrung“. Arbeitsschwerpunkte: Zeitgenössische feministische Essayistik, historische Erforschung von Sorgearbeit/Care als ästhetischer, sozialer und politischer Praxis seit der Frühen Neuzeit.

Löther, Andrea, Dr., Sozialwissenschaftlerin, Senior im Team CEWS, GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung, Gender-Monitoring. andrea.loether@gesis.org

Mallat, Anja; wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Professur für Erziehungs- und Kulturosoziologie an der Universität zu Köln. Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und geschlechtersoziologische Fragestellungen rund um gesellschaftliche Entgrenzungen, Care und Hochschule.

Meyer, Katrin, Prof. Dr.; Titularprofessorin für Philosophie an der Universität Basel und Oberassistentin am Fachbereich Gender Studies an der Universität Zürich; Arbeitsschwerpunkte: Demokratietheorie und Republikanismus, Theorien der Intersektionalität, Sorge und Sicherheit. katrin.meyer@aoi.uzh.ch

Michlová, Magdaléna, MA; Institut für Soziologische Studien, Karls-Universität, Prag, Tschechische Republik. Arbeitsschwerpunkte: Studentischer feministischer Aktivismus im Spannungsfeld von postsozialistischer neoliberaler Wissenschaft und dem anti-gender-illiberalen Wandel.

Mittertrainer, Mina, Dr. des.; Soziologie; stellvertretende Leitung der Abteilung Forschung im JFF Institut für Medienpädagogik in Forschung und Praxis. Arbeitsschwerpunkte: (Digitale/geschlechtergerechte) politische Beteiligung, Jugend, Sozialraum. mina.mittertrainer@jff.de

Nordmann, Stefanie; Leiterin Geschäftsstelle des Berliner Chancengleichheitsprogramm an der Humboldt-Universität zu Berlin seit 2021. Arbeitsschwerpunkte: Frauenförderung an verschiedenen Berliner Hochschulen seit mehr als 17 Jahren, Initiatorin des Frauenstudiengangs Informatik und Wirtschaft an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Organisation und Durchführung der Abschlussveranstaltung des Hochschulverbundprogramms DiGiTal in der Förderperiode 2016-2021.

Plichta, Emilia, MA; Doctoral researcher; Åbo Akademi /Inez and Julius Polin – Institute for Theological Research. Arbeitsschwerpunkte: Frauenrechte, Reproduktive Rechte, Frauen in der Katholischen Kirche, kinderlose/kinderfreie Frauen, Nicht-Mutterschaft. emilia.plichta@abo.fi

Rass-Turgut, Seda, Prof. Dr., Politikwissenschaftlerin; Professorin für Diversität und Soziale Arbeit mit Schwerpunkt Migration an der HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst Hildesheim/Holzwinden/Göttingen. Arbeitsschwerpunkte: Migrations- und Genderforschung, (Kommunale) Sozialpolitik und Verwaltung, diversitätssensible Soziale Arbeit und Organisationsentwicklung.

Riese, Carla, Politikwissenschaft; Tätigkeit im Kampagnenmanagement und in der politischen Bildung, Vorbereitung einer Promotion zur feministisch-materialistischen Staatstheorie. Arbeitsschwerpunkte: materialistische Staatstheorie, materialistischer Feminismus, politische Bildung.

Reuter, Julia, Prof. Dr.; Professorin für Erziehungs- und Kultursociologie an der Universität zu Köln. Arbeitsschwerpunkte: Allgemeine (Kultur)Soziologie, Bildungsungleichheiten, ausgewählte Fragestellungen der Wissenschafts- und Hochschulforschung.

Roth, Julia, PD Dr. phil. habil.; Amerikanistin, Akademische Oberrätin an der Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Globale Anfechtungen von Genderrechten, Rechtspopulismus und Geschlecht, Staatsbürgerschaft und intersektionale Ungleichheiten, ästhetischer und feministischer Widerstand. julia.roth@uni-bielefeld.de

Schneider, Silke, Dr. phil.; Professorin für Politikwissenschaft an der Katholischen Hochschule Nordrhein-Westfalen. Arbeitsschwerpunkte: Historische Grundlagen der Politik und soziale Exklusionsprozesse, Sozialpolitik sowie Politik und Theorie der Geschlechterverhältnisse. Mitherausgeberin der *Femina Politica* – Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft.

Shure, Saphira, Prof. Dr.; Professorin für Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Rassismus- und Differenzforschung an der Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Rassismus-/diskriminierungskritische Professionalisierung sowie Organisationsentwicklung, postkoloniale und feministische Perspektiven auf Bildung und Ansätze qualitativ-interpretativer Methodologie.

Steinweg, Nina Dr., Rechtswissenschaften; Senior Researcher im Team CEWS, GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Gleichstellungsrecht, Hochschulgovernance, Qualitätssicherung von Gleichstellungsmaßnahmen und -politiken. nina.steinweg@gesis.org

Thiessen, Barbara, Prof. Dr.; Erziehungswissenschaft, Wissenschaft Soziale Arbeit, Gender Studies, Professur an der Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Caretheorien und Beratungsforschung, praxistheoretische Perspektiven auf private Lebensformen, Anfechtungen von Gender und Demokratie. barbara.thiessen@uni-bielefeld.de

Tolasch, Eva, Prof. Dr.; Professorin für qualitative Gesundheitsforschung und Intersektionalität am Fachbereich Gesundheitswissenschaften der Hochschule Fulda. Arbeitsschwerpunkte: Fragen sozialer Ungleichheiten, Chancengerechtigkeit und Teilhabe sowie Versorgung in Feldern wie (Säuglings-)Ernährung, Care, reproduktive Gesundheit und Gewalt.

Tsoneva, Tina; Mitarbeiterin im Gleichstellungsbüro, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit Bonn. Arbeitsschwerpunkte: Diversity und Gleichstellung im akademischen Kontext sowie zu kollektiver Interessenvertretung.

Utoft, Ea Høg, PhD; Assistant Professor, Gender & Diversity Studies, Radboud University. Arbeitsschwerpunkte: Ungleichheiten in der Hochschulbildung, die Politik feministischer Wissensproduktion und Singlehood-Studien.

van den Brink, Marieke PhD; Professor, Gender & Diversity Studies, Radboud University. Arbeitsschwerpunkte: Geschlecht, Diversität und intersektionale (Un-)Gleichheiten in Organisationen, organisationaler Wandel, Change Agents und Widerstand.

Waldendorf, Anica, Dr.; Soziologie, Postdoctoral Prize Research Fellow, Nuffield College, University of Oxford. Arbeitsschwerpunkte: Gendergerechte Sprache, soziale Ungleichheit, sozialer Wandel. anica.waldendorf@nuffield.ox.ac.uk

Weber, Lena, Dr., Soziologin, Senior Researcher im Team CEWS, GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Arbeitsschwerpunkte: Geschlechterungleichheiten in der Wissenschaft, geschlechtsspezifische Arbeitsmuster, organisatorischer Wandel.

Wurm, Leo, M.A.; Kritische Soziale Arbeit; Sozialarbeiter*in in Rosenheim. Arbeitsschwerpunkte: Soziale Arbeit aus einer materialistischen und (queer-)feministischen Perspektive mit Fokus auf staatliche Strukturen und Machtverhältnisse. leo_wurm@web.de

Yalçinkaya, Ayşe-Nur, M.A.; bis 9/2025 Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Professur für Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Rassismus- und Differenzforschung an der Universität Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte: Rassismuskritische Hochschul- und Migrationsforschung, Care und Organisationsstrukturen, migrationsgesellschaftliche Ungleichheitsverhältnisse.

Zippel, Kathrin, Prof. Dr.; Einstein Professorin für Soziologie und Gender Studies, Freie Universität, Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Gleichstellung, Diversität, und Internationalisierung an Hochschulen, Anti-Genderismus. gendersoz@polsoz.fu-berlin.de.