

---

# Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management | Heft 1/2017

---

## Inhalt

### Schwerpunktthema: Vielfältige Differenzlinien in der Diversitätsforschung

---

*Heike Mensi-Klarbach, Günther Vedder und Andrea Wolfram*

Editorial – Zum wissenschaftlichen Schwerpunktthema ..... 4

### Beiträge aus der Wissenschaft

*Claudine Gaibrois*

„Die Sprache ist ‚broken English‘“: Wie sich Beschäftigte trotz limitierter  
Sprachkenntnisse Handlungsspielräume schaffen ..... 7

*Miklas Schulz*

Intersektionalität im Widerstand. Mehrfachpositioniertheit am Beispiel des  
Zusammenspiels von sozialer Herkunft und Behinderung ..... 22

*Anna Mucha*

Die kulturelle Kluft und der Versuch ihrer (performativen) Überwindung. Eine  
handlungsstrategische Perspektive auf marginalisierte Gruppen in  
Organisationen und Implikationen für Diversity Management ..... 35

### Positionen und Forschungsskizzen

*Julia Reuter*

Die „ideale“ wissenschaftliche Persönlichkeit ..... 49

*Imke Buß*

Zeitliche Restriktionen als Differenzlinie des Studierverhaltens und  
Studienerfolgs ..... 54

*Laura Dobusch*

Von der Diversitäts- zur Inklusionsforschung? ..... 59

*Christiane Jüngling*

„Als Migrantin muss man sich immer mehr Mühe geben und die Sprache  
wirklich beherrschen“ – Mikropolitik und Diversität bei der beruflichen  
Integration hochqualifizierter Migrantinnen ..... 64

*Ina Baumann*

Zum Umgang mit kultureller Diversität in der inklusiven Schule ..... 71

## Offener Themenbereich

---

*Barbara Sieben und Daniela Rastetter*

Editorial – Zum offenen Themenbereich ..... 76

## Forschungsskizzen

*Vanessa Bernauer, Barbara Sieben und Axel Haunschild*

Dienstleistungsarbeit im Luxussegment: Die Rolle von Emotionen,  
Schichtzugehörigkeit und Geschlecht ..... 77

*Hanna Vöhringer*

Die heldenhafte Organisation ..... 82

## Praxisbeiträge

*Beate Kern und Günther Vedder*

Job Crafting als Phänomen und interessantes Diversity-Instrument ..... 87

*Marion Dix*

HORIZONTE für Frauen in Spitzenpositionen ..... 93

*Anja Seng und Lana Kohnen*

Online-basierte Lehrtoolbox als ganzheitlicher Ansatz für eine diversity-  
sensible Lehre ..... 98

*Heike Mensi-Klarbach und Andrea Wolffram*  
 Gender- und Diversity-Gastprofessuren – ein effektives Instrument zur  
 diversitätsgerechten Gestaltung von Hochschulen? ..... 105

**Aktuelles**

**Tagungsberichte**

*Wiebke Frieß*  
 Zuhören, verlernen, voneinander lernen: Die Podiumsdiskussion „Frauen  
 auf der Flucht – Leerstellen aktueller Flüchtlingsdiskurse“ ..... 110

*Hanna Vöhringer, Melanie Nussbaumer und Nathalie Amstutz*  
 „Walk the Talk“ oder das Verhältnis von Tun und Sagen der  
 Geschlechtergleichstellung: Forschungsergebnisse im Dialog mit der Praxis ..... 113

*Dorothee Nolte*  
 Mehr Vielfalt wagen: Die Diversity-Konferenz 2016 ..... 115

**Ankündigungen**

*Aletta Gräfin von Hardenberg*  
 Deutscher Diversity-Tag feiert die Vielfalt in allen Dimensionen ..... 117

*Buchankündigung*  
 Maria Funder (Hrsg.) 2017: „Neo-Institutionalismus – Revisited.“ ..... 119

*Andrea D. Bührmann und Iris Koall*  
 Call for Papers für Heft 1/2018 der ZDFM: Zum Verhältnis von Diversität und  
 Intersektionalität – Heterogenität beobachten und gestalten ..... 120