
Offener Themenbereich

Editorial zum offenen Themenbereich

Daniela Rastetter und Barbara Sieben

Im offenen Themenbereich präsentieren wir Ihnen weitere Beiträge rund um das Thema Gender und Diversity.

In drei Beiträgen geht es zunächst um Fragen zu Diversität und Hochschule bzw. Studium. *Seyma Gülen* untersucht in ihrer Studie zur studentischen Auslandsmobilität, welche Einflussfaktoren auf die höhere Auslandsmobilität von Studentinnen im Vergleich zu Studenten einwirken. Die Studienfachwahl ist dabei ein wichtiger, aber nicht der alleinige Faktor. In ihrer Forschungsskizze zeigen *Toni A. Ihme und Stefan Stürmer* auf, wie Diversität auf den Webseiten deutscher Universitäten thematisiert wird. *Andrea D. Bührmann* berichtet in ihrem Praxisbeitrag über Schritte und Erfolgsfaktoren im Prozess der Umsetzung einer inklusiven und transformativen Diversitätsstrategie an der Universität Göttingen.

In ihrem Diskussionsbeitrag wirft *Friederike Höher* die Frage auf, wie Diversity Management in neuen Arbeitsformen und Organisationsstrukturen in der Wirtschaft 4.0 funktionieren könnte.

Unter „Aktuelles“ versammeln sich Berichte zu verschiedenen Tagungen und Veranstaltungen, unter anderem zur 2018er Diversity-Fachtagung an der TU München im September 2018, deren Themenschwerpunkt „Diversitätsforschung: Von der Rekonstruktion zur Disruption?“ im kommenden Heft 1/2020 der ZDfm wieder aufgegriffen wird. Die Rubrik schließt mit der Ankündigung des Themenschwerpunkts „Von Diversity zu Inclusion“ im Heft 2/2020 der ZDfm, der an den Schwerpunkt der Diversity-Fachtagung anschließt, die im August 2019 an der Universität St.Gallen stattfand.

Rastetter, Daniela, Dr. rer. pol., Professorin für Personal und Gender an der Universität Hamburg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. daniela.rastetter@uni-hamburg.de

Sieben, Barbara, Dr. rer. pol., Professorin für Personalpolitik an der Helmut-Schmidt-Universität, Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften. barbara.sieben@hsu-hh.de