
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 2/ 2020

Inhalt

Ilona Ebbers und Brigitte Halbfas

Editorial 110

Schwerpunktthema: Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“?

Julia Nentwich und Christa Binswanger

Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“? 111

Beiträge aus der Wissenschaft

Helga Eberherr

Zum Nutzen von Diversität: Organisationen im Spannungsfeld von Werte-
und Nutzenorientierung 113

Timo Schreiner und Stefan Köngeter

Diversität und Inklusion in sozialen, personenbezogenen
Dienstleistungsorganisationen – Normalitätskonstruktionen im Horizont
gesellschaftlicher Transformation 127

Hannah Mormann

Diversity-Trainings und das Prinzip der Individualisierung.
Eine neo-institutionalistische Analyse 140

Andrea Zimmermann und Fleur Weibel

Gender & Science. Das Potenzial von Inclusion für die Transformation
wissenschaftlicher Machtverhältnisse am Beispiel eines nationalen
Forschungsschwerpunkts 153

Positionen und Forschungsskizzen*René Breiwe und Anke B. Liegmann*

Kritische Überlegungen zu Spannungsverhältnissen von Diversität und Inklusion
im Hochschulkontext 167

Lisa M. Rosen

Diskursive und organisationale Narrative der Vielfalt – Entwurf einer
diskriminierungssensiblen Untersuchung europäischer Teilhabekultur(en)
an Hochschulen 172

Beiträge aus der Praxis*Hanna Völkle und Kathrin Mahler Walther*

Wie Schubladen neben Ordnung auch für Stillstand sorgen:
Der Unconscious Bias Ansatz als Brückenelement auf dem Weg hin zu
inklusionen Organisationskulturen 177

Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann und Bianca van Dellen

Inklusion massgeschneidert fördern mit Mixed Methods 182

Gabriele Schambach

Gleichstellung braucht ‚Inclusion‘: Wie Unternehmen im
Organisationsentwicklungsprozess begleitet werden können 188

Jennifer J Moos und Christiane Löwe*

„Vielfalt fördern – leben – nutzen“: Zur Entwicklung und Umsetzung
der Diversity Policy der Universität Zürich 194

Susanne Groth, Mathilde Niehaus, Britt Dahmen und Kathrin Staufenberg

Aktionsplan Inklusion: Einblicke in die Praxis einer partizipationsorientierten
Diversitätsstrategie an Hochschulen 200

Stefanie Lietze und Karin Langer

Individualität statt Diversität. Ein Plädoyer für einen neuen (alten) Fokus
im Umgang mit Studierenden 205

Offener Themenbereich

Beitrag aus der Wissenschaft

Pauline Fischer und Martina Maletzky

Religion in der Managementforschung – ein systematischer Literaturüberblick
unter besonderer Berücksichtigung des Islams 210

Positionen und Forschungsskizzen

Tanja Köhler

Mangelnde Diversität bedroht den Journalismus 230

Andrea Göttler

Ethnic withdrawal in older age? – Analysing the construction of older immigrants in
German ageing, health, and care discourses 235

Beitrag aus der Praxis

Fanny Petermann, Andrea D. Bührmann und Daniela Marx

Antidiskriminierungsdaten an Hochschulen – Die Erhebung von Diversität
und Diskriminierung zwischen zivilgesellschaftlichen Standards
und organisationalen Rahmenbedingungen 240

Aktuelles

Ankündigungen

Andrea Gurtner, Isabelle Clerc und Tobias Fritschi

Call for Papers zum Themenschwerpunkt für das Heft 2/2021 der Zeitschrift für
Diversitätsforschung und -management: Soziale Nachhaltigkeit 245

Dank an die Gutachter*innen 247