
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 1/2022

Inhalt

Schwerpunktthema: Digitalisierung der Arbeitswelt

*Angela Kornau, Vanessa S. Bernauer, Anna Mucha, Daniela Rastetter,
Stephan Schmucker und Barbara Sieben*

Digitalisierung der Arbeitswelt: Hindernisse und Chancen
mit Blick auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion 3

Wissenschaftliche Langbeiträge

Katja Dill, Helena Mihaljević, Ivana Müller und Aysel Yollu-Tok

Geschlechterstereotype decodieren?
Technologien für geschlechtergerechte Stellenanzeigen 8

Astrid Gieselmann und Irma Rybnikova

Karrierperspektiven für Frauen im Kontext der digitalen Transformation 22

Caroline Richter, Torsten Klein und Klara Groß-Elixmann

Digitalisierung in Sozialen Diensten und Chancengleichheit
am Beispiel des GERD-Modells 34

Nele Sonnenschein

Berufliche Inklusion durch digitale Medien.
Eine medienpädagogische Perspektive 47

Forschungsskizzen

Andrea Jochmann-Döll und Alexandra Scheele

Digitalisierung: Chance oder Risiko für die Entgeltgleichheit der Geschlechter? 58

Dominik Klaus und Johanna Hofbauer

Virtuelle Assistent*innen: Ambivalente Erwerbs- und Anerkennungschancen 63

*Renate Ortlieb, Antonia Kranzelbinder, Aurelia Pendl, Vanessa Schügerl,
Anna Schwarzl und Korinna Steiner*

Videokonferenzen im Arbeitskontext:
Stellen sie die traditionelle Geschlechterordnung auf den Kopf? 68

Jana York

App-basierter Arbeits- und Gesundheitsschutz
in Werkstätten für Menschen mit Behinderung 73

Praxisbeiträge

<i>Ines Iwen, Katrin Fritsche und Emma Schroth</i>	
Digitale Hochschullehre und soziale Ungleichheit	77
<i>Ute Kalender und Karin Reichel</i>	
Wer hat, dem wird gegeben? Wie digitale Weiterbildung Diversität stärken kann	82
<i>Tanja Reimer und Tijen Onaran</i>	
Digitale Sichtbarkeit: Eine Umfrage in der Global Digital Women-Community	87
<i>Lena Sube und Nele Sonnenschein</i>	
Media@Work: Berufliche Teilhabe durch digitale Medien stärken	92

Offener Themenbereich

<i>Daniela Rastetter und Barbara Sieben</i>	
Editorial	97

Forschungsskizzen

<i>Salome Fleur Becker und Simone Huck-Sandhu</i>	
Interne Kommunikation in inklusiven Organisationskulturen: Diversity Promotion, Gatekeeping, Agenda Setting	98
<i>Petia Genkova und Elise Bonacina</i>	
Interkulturelle Persönlichkeitsmerkmale und Fremdenfeindlichkeit	103

Praxisbeitrag

<i>Miriam Laura Tobisch</i>	
Diversität sichtbar machen: Trans*personen im System der Wohnungslosenhilfe	108

Position

<i>Meike Bukowski, Katharina Kreissl und Ulrike Payerhofer</i>	
Science meets art: Kollaborationen für eine sozial-ökologische Transformation	112

Aktuelles

<i>Mechtild Gomolla, Aysun Doğmuş, Ellen Kollender, Lisa M. Rosen, Alina Dötsch und Jan-Philipp Riesenbeck</i>	
Ringvorlesung zu Rassismus in der Mitte der Gesellschaft	117
<i>Lisa M. Rosen</i>	
Rezension zu Andrea D. Bührmann (2020): Reflexive Diversitätsforschung	120
<i>Andrea D. Bührmann, Laura Dobusch, Ilona Ebbers, Brigitte Halbfas, Thomas Köllen, Daniela Rastetter, Barbara Sieben und Erol Yıldız</i>	
Call for Papers für das Jahresheft 2023 der ZDfm: Sagst Du mir, wer ich bin? Praxen der Selbst- und Fremd-Identitätsierung und ihre Folgen	123