
Offener Themenbereich

Editorial

Daniela Rastetter und Barbara Sieben

Wir freuen uns, diese Ausgabe der ZDfm mit einem wissenschaftlichen Beitrag zu kompletieren, der an den Themenschwerpunkt „Digitalisierung der Arbeitswelt“ des Heftes 1/2022 (Kornau et al. 2022) anknüpft: *Veronika Kneip, Regine Graml und Martina Voigt* analysieren in ihrem Forschungsüberblick zum Corona-Homeoffice Chancen und Risiken der neu entstandenen Rahmenbedingungen für Karriere und Führungsbeteiligung von Frauen sowie der daran geknüpften neuen Führungsarchitekturen und -kommunikation. Sie schließen, dass einem entsprechenden Wandel von Unternehmenskulturen und der künftigen Verteilung von Sorgearbeit eine Schlüsselrolle dafür zukommen wird, inwieweit die Gelegenheitsstruktur Corona-Homeoffice Führungskarrieren von Frauen befördert.

Zudem unterstützen wir sehr gerne den Call for Papers zum Heft 1/2024 der ZDfm: *Julia Grulich und Lena Weber* greifen hiermit den Themenschwerpunkt der Fachtagung der Diversityforschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz auf, die sie im November 2022 an der Universität Paderborn organisieren – und laden in ihrem Call for Papers dazu ein, Beiträge aus Wissenschaft und Praxis zum Thema „Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive“ einzureichen.

Zu guter Letzt danken wir gemeinsam mit allen Gastherausgeber_innen der beiden ZDfm-Ausgaben in 2022 den Gutachter_innen, die zum Gelingen dieser Hefte beigetragen haben.

Rastetter, Daniela, Prof. Dr., daniela.rastetter@uni-hamburg.de
Sieben, Barbara, Prof. Dr., barbara.sieben@hsu-hh.de

Literatur

Kornau, Angela/Bernauer, Vanessa S./Mucha, Anna/Rastetter, Daniela/Schmucker, Stephan/Sieben, Barbara (2022): Editorial. Digitalisierung der Arbeitswelt: Hindernisse und Chancen mit Blick auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion. Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management 7(1), 3–7. doi:10.3224/zdfm.v7i1.01